



Veniturile salariale la data de 30 septembrie 2024 conform art. 33, alin. 1 din Legea nr. 153/2017

a) Salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz:

Nr. crt.	Funcție	Studii	Treaptă/Grad	Gradație	SALAR BAZĂ
1	ADMINISTRATOR BAZE DE DATE	SS	I	5	7947
2	ADMINISTRATOR REȚEA	SS	I	5	7947
3	AGENT HIDROTEHNIC	G	IV	0	3865
			III	2	3867
			II	3	4650
			I	4	5400
				5	5536
		M	IV	0	4025
				2	4545
				3	4772
			III	1	4594
				2	4823
				2	5103
		3	5358		
		3	5652		
		4	5793		
		5	5939		
4	AGENT HIDROTEHNIC 4 ORE	M	I	5	2970
5	ARHITECT PEISAGISTICĂ	SS	I	3	7564
6	AUDITOR ÎN DOMENIUL CALITĂȚII	SS	I	5	7947
7	AUDITOR PUBLIC INTERN	SS	I	3	7564
8	BIOLOG	SS	I	4	7755
				5	7947
9	CANTONIER	M	III	2	4823
				3	5652
				I	5
10	CASIER	M	I	5	5939
11	CHIMIST	SS	III	2	6169
				5	6803
				2	6686
			II	5	7376
				4	7755
				5	7947
12	CONDUCĂTOR AUTO TRANSPORT RUTIER DE MĂRFURI	M	I	3	5652
				4	5793
				5	5939
13	CONSILIER JURIDIC	SS	I	5	7947
14	DIRECTOR	SS	II		11505
15	DIRECTOR ECONOMIC	SS	II		11100
16	DIRECTOR TEHNIC	SS	II		11100
17	DISPECER	M	IV	0	4025
			I	5	5939
		SS	B	3	5930
			B	5	6230
			III	3	6476
			I	4	7755
		5	7947		
18	ECONOMIST	SS	III	2	6169
				4	6637
				5	6803
			II	2	6686
				3	7022
				4	7195
			I	3	7564
				4	7755
				5	7947

19	ELECTRICIAN	G	I	5	5536
		M	I	4	5793
				5	5939
20	ELECTRICIAN ÎNȚEȚINERĂ ÎN CONSTRUCȚII	M	III	2	4823
21	ELECTROMECHANIC	M	I	3	5652
				5	5939
22	ELECTRONIST	M	I	4	5793
23	EXPERT ACHIZIȚII PUBLICE	SS	II	5	7376
24	FEMEIE DE SERVICIU	G	I	5	5536
25	FUNCȚIONAR ADMINISTRATIV 4 ORE	M	I	5	2970
26	HIDROLOG	SS	B	2	5402
				4	6637
			II	2	6686
				3	7022
			I	4	7195
				3	7564
				4	7755
				5	7947
27	INGINER	SS	I	4	7755
28	INGINER ÎNBUHĂȚĂȚIRI FUNCȚIARE	SS	I	5	7947
29	INGINER CAI FERATE, DRUMURI ȘI PODURI	SS	II	4	7195
30	INGINER CCIA	SS	B	4	6079
			I	3	7564
31	INGINER CHIMIST	SS	B	3	5930
			I	5	7947
32	ING. CONSTRUCȚII HIDROTEHNICE	SS	B	0	5004
			I	5	7947
33	INGINER ECOLOG	SS	B	0	5004
				1	5378
				2	5648
				4	6079
				5	6230
			III	2	6169
				5	6803
			II	2	6686
				5	7376
				4	7755
I	5	7947			
34	INGINER ECONOMIST	SS	I	5	7947
35	INGINER GEODEZ	SS	II	2	6686
				3	7564
			I	4	7755
				5	7947
36	INGINER INSTALAȚII PT. CONSTRUCȚII	SS	I	5	7947
37	INGINER ISPM	SS	II	5	7376
			I	5	7947
38	INGINER PETROLIST	SS	I	5	7947
39	INGINER ȘEF	SS	II		11100
40	INSPECTOR DE SPECIALITATE ÎN GOSPODĂRIREA APELOR	SS	III	2	6169
				3	7564
			I	4	7755
				5	7947
41	INSTALATOR	M	I	5	5939
42	INGRIJITOR CLADIRI	M	I	5	5939

43	LACATUS MECANIC	G	I	5	5536
			III	1	4594
		M	II	4	5492
			I	4	5793
			I	5	5939
44	MAGAZINER	M	I	5	5939
45	MAISTRU MECANIC	PL	I	5	5980
46	MASINIST LA MASINI PT. TERASAMENTE	G	I	5	5536
		M	I	5	5939
47	MECANIC AGRICOL	M	I	5	5939
48	MECANIC UTILAJ	M	I	5	5939
49	MECANIC AUTO	M	I	4	5793
			I	5	5939
50	MUNCITOR HIDROMETRU CU 2 ORE	G	II	2	1107
			I	3	1318
		M	II	3	1340
			I	5	1485
51	MUNCITOR HIDROMETRU CU 4 ORE	G	I	3	2636
				4	2700
				5	2768
		M	IV	1	2165
				2	2273
			III	1	2297
				2	2412
				3	2533
			II	2	2552
				3	2826
				I	4
			5	2970	
			52	MUNCITOR HIDROMETRU CU 6 ORE	G
3	4239				
M	I	4			4345
		5			4455
		4			5400
53	MUNCITOR HIDROMETRU CU 8 ORE	G	I	5	5536
				3	5652
		M	I	4	5793
				5	5939
54	OPERATOR CALCULATOR	M	II	2	5103
55	PRIMITOR DISTRIBUTOR	M	II	3	5358
56	PURTATOR DE CUVÂNT	SS	I	5	7947
57	REFERENT DE SPECIALITATE ÎN ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ	SS	I	5	7947
58	SECRETARĂ	M	I	5	5939
59	SPECIALIST ÎN DOMENIUL SSM	SS	III	3	6476
60	SPECIALIST ÎN DOMENIUL SSM	SS	II	5	7376
61	SPECIALIST RESURSE UMANE	SS	B	0	5004
			I	4	7755
				5	7947
62	SPECIALIST SIG/IT	SS	B	0	5004
				2	5648
			III	2	6169
63	SUDOR	M	I	5	5939
64	ȘEF ATELIER	SSD	I		8165
65	ȘEF BIROU	SS	I		8165
			II		8625
66	ȘEF COMPARTIMENT	SS	I		7947
			II		8165
67	ȘEF FORMAȚIE	M-SS	I		7947
			II		8165
68	ȘEF LABORATOR	SS	II		10293
69	ȘEF SERVICIU	SS	II		10293
70	ȘEF SISTEM	SS	I		8882
		SS	II		10293
		SSD	II		11100

71	ŞEF STATIE HIDROLOGICĂ	SS	I		8165
			II		8625
72	ŞOFER DE AUTOTURISME ŞI CAMIONETE	G	I	5	5536
			III	2	4823
		M	I	4	5793
				5	5939
73	TEHNICIAN CADASTRU	PL	I	5	5980
74	TEHNICIAN CHIMIST	M	I	5	5939
		PL	I	5	5980
75	TEHNICIAN HIDROLOG	M	I	3	5652
				5	5939
76	TEHNICIAN HIDROMETRU	M	I	5	5939
77	TEHNICIAN HIDROTEHNIC	M	I	5	5939
78	TEHNICIAN MECANIC	M	I	5	5939
79	TEHNICIAN METEOROLOG	M	I	5	5939
80	TRACTORIST	G	III	2	3867
				5	5939
81	ZIDAR PIETRAR	G	I	5	5536
				M	I

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- conform art. 14 din Legea nr. 153/2017 personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și calificabile care să permită venirea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar

- conform art. 15 din Legea nr. 153/2017 personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%

- conform art. 16 din Legea nr. 153/2017 personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, astfel în cadrul instituției au fost acordate majorări cuprinse între 10-50%.

- conform art. II, alin. 2 - Anexa VIII din Legea nr. 153/2017, funcționari publici din serviciile publice deconcentrate ale instituțiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor, beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.

- conform art. 10, lit. a) - Anexa VII din Legea nr. 153/2017, și art. XXVI punctul 9 din Legea nr. 298/2023, personalul încadrat în autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din veniturile proprii beneficiază suplimentar și de sporuri specifice pentru condiții de muncă, după cum urmează:
a) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

- conform HG nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de orice tip prevăzut de art. 86 B218 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

- conform art. I alin. (1) din OUG nr. 53/2024, prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază stabilite pentru personalul prevăzut în anexele nr. III, IV, VII, VIII, în cap. II al anexei nr. I precum și în cap. VI al anexei nr. V la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, aflate în plată, se majorează cu 10%, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, în două tranșe, respectiv cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna iunie 2024 și cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna septembrie 2024.

- conform art. 20, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22.00 și 6.00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora:

- în conformitate cu prevederile XXIV din Legea nr. 298/2023 privind unele măsuri fiscale-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, în perioada 1 ianuarie 2024-31 decembrie 2026 instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei, prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare,

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:

- conform XXVI din Legea nr. 298/2023 privind unele măsuri fiscale-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung conform căruia articolul 18 alineatul (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, se modifică după cum urmează: "începând cu 1 octombrie 2023, ordonatori de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei, inclusiv indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019...", respectiv 347 lei.

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora:

- conform art. 30 alin. (1) din HG nr. 1338/2022, pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.



MINISTERUL MEDIULUI,
APELOR ȘI PĂDURILOR



ADMINISTRAȚIA NAȚIONALĂ
APELE ROMÂNE
ADMINISTRAȚIA BAZINALĂ DE APĂ CRIȘURI



ADMINISTRAȚIA BAZINALĂ DE APĂ CRIȘURI
str. Ion Bogdan, nr. 35, C.P. 410125, Oradea, Jud. Bihor
Tel: +40 259 442 033 | +40 259 443 892
Fax: +40 259 444 237 | +40 259 442 064
Email: dispecerat@dac.rowater.ro | secretariat@dac.rowater.ro

Cod fiscal: RO 23782674
Cod IBAN: RO43 TREZ 0765 0220 1X01 4959
Trezoreria Oradea

Număr posturi ocupate din totalul posturilor disponibile, la data de 30 septembrie 2024

Departament	Număr posturi disponibile	Număr posturi ocupate, din totalul posturilor disponibile	Număr posturi vacante	Posturi vacante desființate
Total sediu	49	37.5	8.5	3
Direcția Exploatare, Mentenanță a ISNGA și Investiții	68	60	3	5
Direcția Managementul European Integrat - Resurse de Apă	143	136.25	3.75	3
Direcția economică	16	14	0	2
SGA Bihor	183	177.5	4.5	1
SHI Criș Alb	94	88	5	1
SHI Ier	32	20	4	8
TOTAL ABA CRIȘURI	585	533.25	28.75	23