



MINISTERUL MEDIULUI
APELOR ȘI PADURILOR



ADMINISTRAȚIA NAȚIONALĂ
APELE ROMÂNE
ADMINISTRAȚIA BAZINALĂ DE APĂ CRISURI



ADMINISTRAȚIA BAZINALĂ DE APĂ CRISURI
str. Ion Bogdan, nr. 35, C.P. 410125, Oradea, Jud. Bihor
Tel: +40 259 442 033 | +40 259 443 892
Fax: +40 259 444 237 | +40 259 442 064
Email: dnpeccerat@dac.rowater.ro | secretariat@dac.rowater.ro

A.N. " APELE ROMÂNE " N
ADMINISTRAȚIA BAZINALĂ
DE APĂ CRISURI
Nr. RURPA 14287
Data 21.03.25

Cod Inscrl. RO 23782674
Cod IBAN: RO43 TREZ 0765 0220 1X01 4959
Trezoreria Oradea

Veniturile salariale la data de 31 martie 2025 conform art. 33, alin. 1 din Legea nr. 153/2017

a) Salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz:

Nr. crt.	Funcție	Studii	Treaptă/Grad	Gradație	SALAR BAZĂ	
1	ADMINISTRATOR BAZE DE DATE	SS	I	5	7947	
2	ADMINISTRATOR REȚEA	SS	I	5	7947	
3	AGENT HIDROTEHNIC	G	IV	0	4050	
			III	2	4050	
			II	3	4650	
			I	4	5400	
			I	5	5536	
		M	IV	0	4050	
			IV	1	4330	
			IV	2	4545	
			IV	3	4772	
			III	1	4594	
			III	2	4823	
			II	2	5103	
			II	3	5358	
			I	3	5652	
I	4	5793				
I	5	5939				
4	AGENT HIDROTEHNIC 4 ORE	M	I	5	2970	
5	ARHITECT PEISAGISTICA	SS	I	3	7564	
6	ARHIVIST	SS	I	5	7947	
7	AUDITOR IN DOMENIUL CALITĂȚII	SS	I	5	7947	
8	AUDITOR PUBLIC INTERN	SS	I	3	7564	
9	BIOLOG	SS	I	4	7755	
				5	7947	
10	CANTONIER	M	I	III	2	4823
				IV	4	5793
				IV	5	5939
11	CASIER	M	I	5	5939	
12	CHIMIST	SS	I	III	2	6169
				III	5	6803
				II	3	7022
				II	5	7376
				I	4	7755
13	CONDUCĂTOR AUTO TRANSPORT RUTIER DE MĂRFURI	M	I	IV	5	7947
				IV	3	5652
				IV	4	5793
IV	5	5939				

14	CONSILIER JURIDIC	SS	I	5	7947	
15	DIRECTOR INSTITUȚIE PUBLICĂ	SS	II		11505	
16	DIRECTOR ECONOMIC	SS	II		11100	
17	DIRECTOR TEHNIC	SS	II		11100	
18	DIRECTOR SURCURSALĂ	SS	II		11100	
19	DISPECER	M	IV	0	4050	
			I	5	5939	
		SS	B	3	5930	
			B	5	6230	
			III	3	6476	
			I	4	7755	
			5	7947		
20	ECOLOG	SS	I	4	7755	
21	ECONOMIST	SS	III	2	6169	
				4	6637	
				5	6803	
			II	3	7022	
				I	3	7564
					4	7755
			5	7947		
22	ELECTRICIAN	G	I	5	5536	
		M	I	4	5793	
				5	5939	
23	ELECTRICIAN DE ÎNTREȚINERE ÎN CONSTRUCȚII	M	III	2	4823	
24	ELECTROMECHANIC	M	I	3	5652	
				5	5939	
25	ELECTRONIST	M	I	4	5793	
26	EXPERT ACHIZITII PUBLICE	SS	II	5	7376	
27	FEMEIE DE SERVICIU	G	I	5	5536	
28	FUNCTIONAR ADMINISTRATIV 4 ORE	M	I	5	2970	
29	HIDROLOG	SS	D	0	4544	
				B	1	5378
				B	2	5648
				III	4	6637
				III	5	6803
			II	2	6686	
				3	7022	
				4	7195	
			I	3	7564	
				4	7755	
			5	7947		
30	INGINER ÎNBUNĂȚĂȚIRI FUNCIARE	SS	I	5	7947	
31	INGINER CAI FERATE, DRUMURI SI PODURI	SS	II	4	7195	
32	INGINER CCIA	SS	I	3	7564	
33	INGINER CHIMIST	SS	B	3	5930	
			I	5	7947	
34	INGINER CONSTRUCȚII INDUSTRIALE AGRICOLE	SS	B	4	6079	

35	INGINER CONSTRUCTII CIVILE	SS	I	3	7569
36	ING. CONSTRUCTII HIDROTEHNICE	SS	B	1	5378
			I	5	7947
37	INGINER DE CERCETARE IN HORTICULTURA	SS	B	0	5004
38	ING.IN CERCETARE IN TEHN.PREL.PROD. AGRIC.	SS	I	4	7755
39	INGINER ECONOMIST	SS	B	2	5648
			B	5	6230
			I	4	7755
40	INGINER ECOLOG	SS	D	2	5128
			B	0	5004
				1	5378
				2	5648
				3	5930
				4	6079
				5	6230
			III	1	5874
				2	6169
				4	6637
				5	6803
			II	2	6686
				3	7022
				5	7376
			I	4	7755
5	7947				
41	INGINER ECONOMIST	SS	B	2	5648
			B	5	6230
			I	5	7947
42	INGINER GEODEZ	SS	II	2	6686
				3	7564
				4	7755
				5	7947
43	INGINER IN INDUSTRIA ALIMENTARA	SS	I	5	7947
44	INGINER INSTALATII PT. CONSTRUCTII	SS	I	5	7947
45	INGINER ISPM	SS	II	5	7376
				I	5
46	INGINER PETROLIST	SS	I	5	7947
47	INSPECTOR DE SPECIALITATE ÎN GOSPODĂRIREA APELOR	SS	III	2	6169
				3	6476
			I	3	7564
				4	7755
				5	7947
48	INSTALATOR	M	I	5	5939
49	INGRIJITOR CLADIRI	M	I	5	5939
50	LĂCĂTUȘ MECANIC	G	I	5	5536
				M	III
		II	4		5492
		I	4		5793
			5	5939	

51	MAGAZINER	M	I	5	5939
52	MAISTRU MECANIC	PL	I	5	5980
53	MASINIST LA MASINI PT. TERASAMENTE	G	I	5	5536
		M	I	5	5939
54	MECANIC AGRICOL	M	I	5	5939
55	MECANIC UTILAJ	M	I	5	5939
56	MECANIC AUTO	M	I	4	5793
			I	5	5939
57	MUNCITOR HIDROMETRU CU 2 ORE	G	II	2	1107
			I	3	1318
			M	II	3
58	MUNCITOR HIDROMETRU CU 4 ORE	G	I	3	2636
				4	2700
				5	2768
		M	IV	1	2165
				2	2273
			III	1	2297
				2	2412
				3	2533
			II	3	2679
			I	3	2826
4	2897				
5	2970				
59	MUNCITOR HIDROMETRU CU 6 ORE	G	I	5	4152
				3	3446
		M	I	3	4239
				4	4345
				5	4455
60	MUNCITOR HIDROMETRU CU 8 ORE	G	I	4	5400
				5	5536
		M	I	3	5652
				4	5793
				5	5939
61	OPERATOR CALCULATOR	M	II	2	5103
62	PRIMITOR DISTRIBUTOR	M	II	3	5652
63	PURTATOR DE CUVANT	SS	I	5	7947
64	REFERENT DE SPECIALITATE ÎN ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ	SS	I	5	7947
65	SECRETARĂ	M	I	5	5939
66	SPECIALIST ÎN DOMENIUL SSM	SS	III	3	6476
67	SPECIALIST ÎN DOMENIUL SSM	SS	II	5	7376
68	SPECIALIST ÎMBUNĂTĂȚIRE PROCESE	SS	III	5	6803
			2	5	7376
			1	5	7947
69	SPECIALIST RESURSE UMANE		I	4	7755
				5	7947
70	SPECIALIST SIG/IT	SS	B	1	5378
				2	5648

			III	2	6169
71	SUBINGINER	SSD	I	5	6125
72	SUBINGINER MECANIC	SSD	I	5	6125
73	SUDOR	M	I	5	5939
74	ŞEF SERVICIU	SS	I		8882
			II		10293
75	ŞEF SERVICIU RU	SS	II		10293
76	ŞEF SISTEM	SS	I		9689
			II		11100
77	ŞOFER AUTOTURISME ŞI CAMIONETE	M	III	2	4823
			II	5	5630
			I	4	5793
				5	5939
78	TEHNICIAN CADASTRU	PL	I	5	5980
79	TEHNICIAN CHIMIST	M	I	5	5939
		PL	I	5	5980
80	TEHNICIAN HIDROLOG	M	I	3	5652
				5	5939
81	TEHNICIAN HIDROMETRU	M	I	5	5939
82	TEHNICIAN HIDROTEHNIC	M	I	5	5939
83	TEHNICIAN MECANIC	M	I	5	5939
84	TRACTORIST	G	III	2	4050
		M	I	5	5939
85	ZIDAR-PIETRAR	G	I	5	5536
		M	I	5	5939

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- conform art. 14 din Legea nr. 153/2017, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar.
- conform art. 15 din Legea nr. 153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.
- conform art. 16 din Legea nr. 153/2017, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, astfel în cadrul instituției au fost acordate majorări cuprinse între 10-50%.
- conform art. II, alin. 2 - Anexa VIII din Legea nr. 153/2017, funcționarii publici din serviciile publice deconcentrate ale instituțiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor, beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.
- conform art. 10, lit. a) -Anexa VII din Legea nr.153/2017, și art. XXVI punctul 9 din Legea nr. 296/2023 personalul încadrat în autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii beneficiază suplimentar și de sporuri specifice pentru condiții de muncă, după cum urmează:
 - a) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1 500 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat la:
 - conform H.G. nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, persoanele care în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de orice tip prevăzut de art. 86 B216 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare
 - conform art. I alin. (1) din OUG nr. 53/2024, prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază stabilite pentru personalul prevăzut în anexele nr. III, IV, VII, VIII, în cap. II al anexei nr. I, precum și în cap. VI al anexei nr. V la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, aflate în plată, se majorează cu 10%, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, în două tranșe, respectiv cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna iunie 2024 și cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna septembrie 2024
 - Articolul II din OUG nr. 156/30.12.2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene
 - (1) În anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel puțin cuantumul acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții
- conform art. 20, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22.00 și 6.00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

- Articolul 1 din HG nr. 1506/27.11.2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată începând cu data de 1 ianuarie 2025. Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 4050 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165.334 ore pe lună, reprezentând 24.496/oră

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora:

- în conformitate cu art. LII din OUG 156/30.12.2024 instituțiile publice acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8 000 lei, prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare,

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:

- conform XXVI din Legea nr. 296 /2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung conform căruia articolul 18 alineatul (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, se modifică după cum urmează: "Începând cu 1 octombrie 2023, ordonații de credite acordă obligatoriu lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8 000 lei, inclusiv indemnizații de

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora:

- conform art. 30 alin. (1) din HG nr. 1336/2022, pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare

DIRECTOR
Ing. Sándor PÁSZTOR

